

	Kayakapi Tur. Yat. Tic. A.Ş. EĞİTİM VE KARIYER POLİTİKASI	Yayın Tarihi: 29.11.2022
		Form No: SY-FRM020
		Revizyon Tarihi: -
		Revizyon No:

Eğitim ve Kariyer Yönetimi;

Çalışanlarımızın tümü eğitim hakkında eşit olarak yararlanabilmekte olup, otelcilik sektörünün gerektirdiği yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra kişisel gelişim, bilinçlenme, farkındalık, yönetici yaratma, yabancı dil eğitimleri, engelli insanları anlama ve yardımlaşma vb. gibi birçok konuda çalışanlarımıza katkı koyacağını ve kişisel profil ve yetkinliklerini geliştireceğini düşündüğümüz sayısız konuda eğitim fırsatı tanınabilmektedir. Çalışanına özellikle eğitim alanında yatırım yapma bakış açısından olan grubumuz tesis içinden veya grup içinden terfi ettirme önceliğine de önem vermektedir. Kurum içi terfilerde herhangi bir ayırım yapılmaz, bir üst pozisyonun gerekliliklerini karşılayan her çalışan terfi etme şansına sahiptir. Bilgi, beceri, eğitim ve yetkinlik olarak o pozisyonun gerekliliğini karşılayan ve performansı beklenen seviyenin üstünde olan çalışanlar bir üst pozisyona terfi ederler.

MEB ile Kültür ve Turizm Bakanlığı arasında yapılan protokol paralelin de grubumuzla MEB arasında ayrıca bir protokol imzalanmış vb.

Proje Amacı;

Turizm sektörünün nitelikli insan gücü ihtiyacını karşılamaya yönelik yetiştirilmelerini sağlamak Öğretmenlerin alan yeterliliklerinin artırılmasına katkıda bulunmaktadır. Bu bağlamda grubumuz ile MEB arasında imzalanan protokol dahilinde1 okul grubumuzun proje okulu olarak belirlenmiştir.

Kapsam;

- Yönetici ve alan öğretmenlerinin sektörde işbaşı ve hizmet içi eğitimlerinin verilmesi
- Yabancı dil eğitimlerinin verilmesi
- Grubumuzda staj yaparken başarılı bulduğumuz ve takibe aldığımız öğrencilere, sektörle ilgili bir branşta okumaları kaydıyla Üniversiteyi kazanmaları durumunda Üniversite eğitimlerinde burs verilmesi.
- Stajyer öğrencilere normal staj ücretleri dışında ek ödeme yapılması.
- Okullara ihtiyaç duydukları malzeme ve ekipman desteğinin sağlanması.
- Stajyer ve öğretmenlere grubumuzda beceri eğitimleri verilmesi
- Grubumuzda staj yaparken aralarından başarılı bulduğumuz öğrencilere istihdam garantisi sağlanması.

Ödüllendirme ve Destek;

Bizler, çalışanlarımıza gelişim fırsatı sunmanın en önemli sorumluluklarımızdan biri olduğunu biliyor, çalışanlarımızın kendilerini geliştirdiklerinde yaptıkları işlerde fark yaratacaklarına ve başarılarının artacağına inanıyoruz. Bu sorumluluğumuz kapsamında;

- Dil tazminatı; Yapılan sınavlarda ana dili dışındaki yabancı dillerde başarı gösteren çalışanlara seviyelerine göre belirlenmiş oranlarda ek ödemeler yapılır.
- Eğitim ; Eğitim hayatına her hangi bir sebepten dolayı ara vermiş olan çalışanlarımızın Eğitimlerini tamamlamaları için teşvik ediyoruz.